



Pan

Łukasz Gędek

Radny Rady Miasta Zduńska Wola

Data: 11 maja 2023 r.

Nasz znak: RM.0003.22.2023

Dotyczy: zapytania Radnego Rady Miasta Zduńska Wola złożonego w dniu 27 kwietnia 2023 r.

W związku z zapytaniem Pana Radnego, złożonym podczas LXVIII sesji Rady Miasta Zduńska Wola w dniu 27 kwietnia 2023 r. w sprawie cyt. „*proszę o informację w jakiej wysokości (kwotowo) są planowane środki pieniężne przeznaczone na podwyżki w spółkach, w których udziałowcem wszystkich udziałów jest Miasto Zduńska Wola*”, na podstawie odpowiedzi przekazanych przez Prezesów Zarządów poszczególnych spółek komunalnych Miasta Zduńska Wola informuję, iż:

- 1) Miejskie Przedsiębiorstwo Komunikacji spółka z ograniczoną odpowiedzialnością – pomimo niestabilnej sytuacji gospodarczej kraju, w której Spółka musi funkcjonować i wysokiej inflacji przekładającej się na wzrost cen paliw, energii elektrycznej i usług obcych, Zarząd Spółki wyraża nadzieję, iż w drugim półroczu br. będzie możliwa podwyżka wynagrodzenia zasadniczego pracowników w wysokości ok. 1 zł brutto za roboczogodzinę, co w skali całej Spółki wyniesie ok. 130.000,00 zł brutto;
- 2) Miejskie Przedsiębiorstwo Wodociągów i Kanalizacji w Zduńskiej Woli Spółka z ograniczoną odpowiedzialnością – z uwagi na trudną sytuację ekonomiczną w naszym kraju, w tym przede wszystkim bardzo duży poziom inflacji, skutkujący wzrostem cen towarów, usług i energii, Spółka złożyła do Państwowego Gospodarstwa Wodnego Wody Polskie wniosek o skrócenie obowiązującej taryfy wodno-kanalizacyjnej i wprowadzenie nowej. Wniosek taryfowy zakłada podwyższenie płac pracowników na pierwszy okres o 9,8% (taryfa obowiązuje na 3 okresy). Kwotowo wzrost wynagrodzeń wraz z narzutami wyniósłby wówczas w kosztach wody 229.322,18 zł, natomiast w kosztach ścieków 271.935,97 zł;
- 3) Miejskie Sieci Ciepłe w Zduńskiej Woli Spółka z Ograniczoną Odpowiedzialnością – planowane środki pieniężne na podwyżki wynoszą 160.525,04 zł;
- 4) Miejskie Przedsiębiorstwo Gospodarki Komunalnej w Zduńskiej Woli Spółka z ograniczoną odpowiedzialnością – w br. nie są planowane podwyżki wynagrodzenia pracowników;

- 5) Towarzystwo Budownictwa Społecznego „ZŁOTNICKI” spółka z ograniczoną odpowiedzialnością – plan finansowy Spółki na rok 2023 nie uwzględnia podwyżek płac; wysokość wynagrodzenia brutto wraz z premią uznaniową pracowników Spółki jest wyższa niż kwota minimalnego wynagrodzenia za pracę, która będzie obowiązywała od 1 lipca br.

Z poważaniem