

Projekt

UCHWAŁA NR
RADY MIASTA ZDUŃSKA WOLA

z dnia 2023 r.

w sprawie regulaminu określającego wysokość stawek i szczegółowe warunki przyznawania dodatków do wynagrodzenia zasadniczego oraz szczegółowe warunki obliczania i wypłacania wynagrodzenia za godziny nadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw nauczycielom zatrudnionym w przedszkolach i szkołach prowadzonych przez Miasto Zduńska Wola

Na podstawie art. 18 ust. 2 pkt 15 ustawy z dnia 8 marca 1990 r. o samorządzie gminnym (Dz. U. z 2023 r. poz. 40 i 572) oraz art. 30 ust. 6, w związku z art. 91d pkt 1 ustawy z dnia 26 stycznia 1982 r. - Karta Nauczyciela (Dz. U. z 2023 r. poz. 984) uchwała się, co następuje:

§ 1. Przyjmuje się regulamin określający wysokość stawek i szczegółowe warunki przyznawania dodatków do wynagrodzenia zasadniczego oraz szczegółowe warunki obliczania i wypłacania wynagrodzenia za godziny nadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw nauczycielom zatrudnionym w przedszkolach i szkołach prowadzonych przez Miasto Zduńska Wola, w brzmieniu określonym w załączniku do niniejszej uchwały.

§ 2. Traci moc uchwała nr LXI/700/18 Rady Miasta Zduńska Wola z dnia 24 sierpnia 2018 r. w sprawie regulaminu wynagradzania nauczycieli zatrudnionych w przedszkolach i szkołach prowadzonych przez Miasto Zduńska Wola (Dz. Urz. Woj. Łódzkiego poz. 4530, z 2019 r. poz. 2112, 3781 i 5232 oraz z 2022 r. poz. 5539 i 6558).

§ 3. 1. Uchwała wchodzi w życie z dniem 1 września 2023 r.

2. Uchwała podlega ogłoszeniu w Dzienniku Urzędowym Województwa Łódzkiego.

3. Uchwała podlega podaniu do publicznej wiadomości poprzez rozplakatowanie na tablicy ogłoszeń w Urzędzie Miasta Zduńska Wola oraz poprzez zamieszczenie jej treści na stronie Biuletynu Informacji Publicznej Urzędu Miasta Zduńska Wola.

**REGULAMIN OKREŚLAJĄCY WYSOKOŚĆ STAWEK I SZCZEGÓŁOWE WARUNKI
PRYZNAWANIA DODATKÓW DO WYNAGRODZENIA ZASADNICZEGO ORAZ
SZCZEGÓŁOWE WARUNKI OBLICZANIA I WYPŁACANIA WYNAGRODZENIA ZA
GODZINY PONADWYMIAROWE I GODZINY DORAŻNYCH ZASTĘPSTW
NAUCZYCIELOM ZATRUDNIONYM W PRZEDSZKOLACH I SZKOŁACH
PROWADZONYCH PRZEZ MIASTO ZDUŃSKA WOLA**

Rozdział 1.

Postanowienia wstępne

§ 1. Niniejszy regulamin, zwany dalej „Regulaminem”, określa:

1) wysokość stawek oraz szczegółowe warunki przyznawania dodatków do wynagrodzenia zasadniczego:

- a) dodatku za wysługę lat,
- b) dodatku motywacyjnego,
- c) dodatku funkcyjnego,
- d) dodatku za warunki pracy,

2) szczegółowe warunki obliczania i wypłacania wynagrodzenia za godziny ponadwymiarowe i godziny dorażnych zastępstw

– nauczycielom zatrudnionym w przedszkolach i szkołach prowadzonych przez Miasto Zduńska Wola.

§ 2. Ilekroć w Regulaminie jest mowa bez bliższego określenia o:

1) Karcie Nauczyciela - należy przez to rozumieć ustawę z dnia 26 stycznia 1982 r. - Karta Nauczyciela (Dz. U. z 2023 r. poz. 984);

2) rozporządzeniu - należy przez to rozumieć rozporządzenie Ministra Edukacji Narodowej i Sportu z dnia 31 stycznia 2005 r. w sprawie wysokości minimalnych stawek wynagrodzenia zasadniczego nauczycieli, ogólnych warunków przyznawania dodatków do wynagrodzenia zasadniczego oraz wynagradzania za pracę w dniu wolnym od pracy (Dz. U. z 2014 r. poz. 416 i 922, z 2015 r. poz. 868, z 2016 r. poz. 1029, z 2017 r. poz. 630, z 2018 r. poz. 638, z 2019 r. poz. 249, 1587 i 2441, z 2020 r. poz. 1491, z 2021 r. poz. 787, z 2022 r. poz. 1057 i 1798 oraz z 2023 r. poz. 352);

3) organie prowadzącym - należy przez to rozumieć Miasto Zduńska Wola;

4) Prezydencie - należy przez to rozumieć Prezydenta Miasta Zduńska Wola;

5) szkole - należy przez to rozumieć przedszkole, szkołę podstawową lub zespół szkolno-przedszkolny, dla którego organem prowadzącym jest Miasto Zduńska Wola;

6) nauczycielu - należy przez to rozumieć nauczyciela i innego pracownika pedagogicznego zatrudnionego w szkole, w tym również dyrektora, wicedyrektora i osobę, której powierzono stanowisko kierownicze przewidziane w statucie szkoły;

7) tygodniowym obowiązkowym wymiarze godzin - należy przez to rozumieć tygodniowy obowiązkowy wymiar godzin zajęć dydaktycznych, wychowawczych i opiekuńczych, o którym mowa w art. 42 ust. 3 Karty Nauczyciela;

8) stawce bazowej - należy przez to rozumieć minimalną stawkę wynagrodzenia zasadniczego nauczyciela posiadającego stopień awansu zawodowego nauczyciela dyplomowanego z tytułem zawodowym magistra z przygotowaniem pedagogicznym.

Rozdział 2.

Dodatek za wysługę lat

§ 3. Wysokość oraz warunki nabywania przez nauczyciela prawa do dodatku za wysługę lat określa art. 33 ust. 1 Karty Nauczyciela oraz § 7 rozporządzenia.

Rozdział 3.

Dodatek motywacyjny

§ 4. Nauczycielowi w zależności od spełniania ogólnych oraz szczegółowych warunków, o których mowa w rozporządzeniu oraz w Regulaminie może być przyznany dodatek motywacyjny.

§ 5. 1. Warunkiem przyznania dodatku motywacyjnego nauczycielowi z wyjątkiem nauczyciela, któremu powierzono stanowisko dyrektora szkoły lub powierzono pełnienie obowiązków dyrektora szkoły jest:

1) uzyskiwanie znaczących osiągnięć dydaktycznych, wychowawczych i opiekuńczych rozumianych jako:

a) uzyskiwanie przez uczniów, z uwzględnieniem ich możliwości oraz warunków pracy nauczyciela, ponadprzeciętnych osiągnięć dydaktycznych potwierdzonych wynikami klasyfikacji lub promocji, efektami egzaminów i sprawdzianów albo sukcesami w konkursach, zawodach i olimpiadach,

b) rozpoznanie środowiska wychowawczego uczniów, umiejętne rozwiązywanie problemów wychowawczych uczniów we współpracy z ich rodzicami oraz aktywne i efektywne działanie na rzecz uczniów ze szczególnymi potrzebami;

2) podejmowanie działań mających na celu zwiększenie jakości świadczonej pracy polegających na podnoszeniu kwalifikacji i umiejętności zawodowych;

3) zaangażowanie w realizację czynności i zajęć, o których mowa w art. 42 ust. 2 pkt 2 Karty Nauczyciela rozumiane jako:

- a) udział w organizowaniu imprez i uroczystości szkolnych,
- b) udział w komisjach przedmiotowych i innych,
- c) opieka nad samorządem uczniowskim lub organizacjami uczniowskimi działającymi w szkole,
- d) przejawianie różnych form aktywności w ramach wewnątrzszkolnego doskonalenia zawodowego nauczycieli,
- e) aktywny udział w realizacji innych zadań statutowych szkoły.

2. Warunkiem przyznania dodatku motywacyjnego nauczycielowi, któremu powierzono stanowisko dyrektora szkoły lub powierzono pełnienie obowiązków dyrektora szkoły jest spełnienie warunków określonych w ust. 1 oraz szczególnie efektywne wypełnianie zadań i obowiązków związanych z powierzonym stanowiskiem rozumiane jako:

1) pozyskiwanie środków pozabudżetowych oraz umiejętne i właściwe wykorzystanie ich na cele szkoły;

2) zachęcanie nauczycieli do podejmowania zadań dodatkowych, takich jak organizowanie konkursów, olimpiad lub wycieczek;

3) motywowanie nauczycieli do doskonalenia zawodowego.

§ 6. 1. Dodatek motywacyjny przyznaje się na czas określony, nie krótszy niż 1 miesiąc i nie dłuższy niż 1 rok szkolny.

2. Dodatek motywacyjny dla nauczyciela przyznaje się w wysokości nieprzekraczającej czterokrotności miesięcznego limitu środków na dodatek motywacyjny na jeden kalkulacyjny etat nauczycielski, wynoszący miesięcznie 3,6% stawki bazowej, z zastrzeżeniem ust. 4.

3. Dyrektorowi szkoły realizującemu projekt finansowany z bezzwrotnych środków Unii Europejskiej lub innych bezzwrotnych funduszy zagranicznych wysokość przyznanego, zgodnie z ust. 2, dodatku motywacyjnego może ulec zwiększeniu do wysokości 20% stawki bazowej, pod warunkiem, że ta kwota dodatku będzie w pełni finansowana ze środków realizowanego projektu.

4. Wysokość dodatku motywacyjnego ustala się w liczbach całkowitych. Jeżeli ustalona wartość dodatku, stanowiąca iloczyn stawki bazowej i wartości procentowej, jest ułamkiem dziesiętnym podlega zaokrągleniu do pełnych złotych, w taki sposób, że wielkość ułamka poniżej 0,50 pomija się, a wielkość 0,50 i więcej podwyższa się do pełnej liczby.

Rozdział 4.

Dodatek funkcyjny

§ 7. 1. Nauczycielowi, któremu powierzono stanowisko dyrektora szkoły, wicedyrektora szkoły lub inne stanowisko kierownicze przewidziane w statucie szkoły przysługuje dodatek funkcyjny za sprawowanie funkcji kierowniczej, w wysokości:

Lp. 1	Stanowisko 2	Wysokość dodatku - % stawki bazowej 3
1	Dyrektor szkoły podstawowej lub dyrektor zespołu szkolno-przedszkolnego	od 42,5% do 85%
2	Wicedyrektor szkoły podstawowej lub wicedyrektor zespołu szkolno-przedszkolnego lub nauczyciel któremu powierzono stanowisko kierownicze przewidziane w statucie szkoły podstawowej lub zespołu szkolno-przedszkolnego	od 20% do 40%
3	Dyrektor przedszkola	od 30% do 60%
4	Wicedyrektor przedszkola lub nauczyciel któremu powierzono stanowisko kierownicze przewidziane w statucie przedszkola	od 15% do 30%

2. Ustalając wysokość dodatku funkcyjnego dla dyrektora szkoły uwzględnia się:

1) wielkość szkoły i jej strukturę organizacyjną (liczbę: uczniów, oddziałów i zatrudnionych pracowników);

2) liczbę pozostałych stanowisk kierowniczych w szkole (liczbę wicedyrektorów i innych osób którym powierzono stanowisko kierownicze przewidziane w statucie szkoły).

3. Dodatek funkcyjny przysługuje również nauczycielowi, któremu czasowo powierzono pełnienie obowiązków dyrektora szkoły oraz nauczycielowi, w tym wicedyrektorowi, pełniącemu w zastępstwie obowiązki dyrektora szkoły.

§ 8. 1. Dodatek funkcyjny przysługuje również nauczycielowi w przypadku powierzenia sprawowania funkcji:

- 1) wychowawcy klasy w szkole podstawowej w wysokości 300 zł;
- 2) opiekuna oddziału przedszkolnego w przedszkolu lub zorganizowanego w szkole podstawowej w wysokości 300 zł;
- 3) opiekuna stażu lub mentora w wysokości 150 zł;
- 4) doradcy metodycznego w wysokości 4,9% stawki bazowej.

2. Nauczycielowi przedszkola lub oddziału przedszkolnego zorganizowanego w szkole podstawowej przysługuje dodatek za sprawowanie funkcji opiekuna oddziału przedszkolnego tylko za oddział, w którym powierzono mu funkcję opiekuna oddziału, niezależnie od liczby oddziałów, w których prowadzi zajęcia.

3. Nauczycielowi, któremu powierzono sprawowanie funkcji opiekuna stażu lub mentora więcej niż jednego nauczyciela, dodatek funkcyjny z tego tytułu w stawce określonej w ust. 1 pkt 3 należy się za pełnienie funkcji opiekuna stażu lub mentora każdego z tych nauczycieli.

§ 9. W przypadku zbiegu uprawnień do dodatków funkcyjnych, o których mowa w § 7 ust. 1 i § 8 ust. 1 nauczycielowi przysługują wszystkie te dodatki.

§ 10. Wysokość dodatków funkcyjnych, o których mowa w § 7 ust. 1 i § 8 ust. 1 pkt 4 ustala się w liczbach całkowitych. Jeżeli ustalona wartość dodatku, stanowiąca iloczyn stawki bazowej i wartości procentowej określonej dla danego dodatku, jest ułamkiem dziesiętnym podlega zaokrągleniu do pełnych złotych, w taki sposób, że wielkości ułamka poniżej 0,50 pomija się, a wielkości 0,50 i więcej podwyższa się do pełnej liczby.

Rozdział 5.

Dodatek za warunki pracy

§ 11. 1. Nauczycielowi pracującemu w trudnych lub uciążliwych warunkach pracy określonych w § 8 lub § 9 rozporządzenia przysługuje z tego tytułu dodatek za warunki pracy.

2. Za pracę w trudnych warunkach określonych w § 8 rozporządzenia nauczycielowi przyznaje się dodatek w wysokości 10% jego wynagrodzenia zasadniczego.

3. Za pracę w warunkach uciążliwych określonych w § 9 rozporządzenia nauczycielowi przyznaje się dodatek w wysokości 10% jego wynagrodzenia zasadniczego.

4. W przypadku wykonywania pracy zarówno w warunkach określonych w § 8 rozporządzenia, jak i w § 9 rozporządzenia nauczycielowi przysługują oba te dodatki.

Rozdział 6.

Wynagrodzenie za godziny ponadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw

§ 12. 1. Wynagrodzenie za jedną godzinę ponadwymiarową lub jedną godzinę doraźnych zastępstw oblicza się dzieląc przyznaną nauczycielowi stawkę wynagrodzenia zasadniczego (łącznie z dodatkiem za warunki pracy, jeżeli praca w godzinach ponadwymiarowych lub doraźnych zastępstw odbywała się w warunkach trudnych lub uciążliwych) przez miesięczną liczbę godzin tygodniowego obowiązkowego wymiaru godzin, realizowanych w ramach godzin ponadwymiarowych lub doraźnych zastępstw nauczyciela.

2. Dla nauczycieli realizujących tygodniowy obowiązkowy wymiar godzin na podstawie art. 42 ust. 4a Karty Nauczyciela wynagrodzenie za godzinę doraźnych zastępstw oblicza się dzieląc przyznaną nauczycielowi stawkę wynagrodzenia zasadniczego (łącznie z dodatkiem za warunki pracy, jeżeli praca w godzinach doraźnych zastępstw odbywała się w warunkach trudnych lub uciążliwych) przez miesięczną liczbę godzin realizowanego tygodniowego wymiaru godzin.

3. Miesięczną liczbę godzin obowiązkowego lub realizowanego tygodniowego wymiaru godzin nauczyciela, o której mowa w ust. 1 i 2, ustala się mnożąc tygodniowy obowiązkowy lub realizowany wymiar godzin przez 4,16 z zaokrągleniem do pełnych godzin w ten sposób, że czas zajęć do 0,5 godziny pomija się, a co najmniej 0,5 godziny liczy się za pełną godzinę.