

Pan  
Łukasz Goldman  
Radny  
Rady Miasta Zduńska Wola

RM.0003.137.2019

7 listopada 2019 r.

Dotyczy: odpowiedzi na interpelację Radnego Rady Miasta Zduńska Wola

Odpowiadając na interpelację złożoną przez Pana Radnego na XV sesji Rady Miasta Zduńska Wola w dniu 24 października 2019 r. w sprawie „przeprowadzenia kontroli w SPZPOZ w związku z pismem pielęgniarek i położnych z dnia 09.10.2019 r. dotyczącego podwyżek do pensji zasadniczej od 01.09.2018 r. oraz przedstawienia wyników kontroli radnym Rady Miasta z uwzględnieniem informacji o wynagrodzeniach wszystkich pielęgniarek od 01.09.2018 r.?” informuję, iż dokonano sprawdzenia stanu faktycznego dotyczącego wynagrodzeń otrzymywanych przez pielęgniarki i położne zatrudnione w Samodzielnym Publicznym Zakładzie Podstawowej Opieki Zdrowotnej w Zduńskiej Woli. W wyniku powyższego sprawdzenia ustalono, co następuje:

na podstawie zapisów rozporządzenia Ministra Zdrowia z dnia 14 października 2015 r. zmieniającego rozporządzenie w sprawie ogólnych warunków umów o udzielanie świadczeń opieki zdrowotnej (Dz. U. poz. 1628 z późn. zm.) wprowadzono mechanizm otrzymywania przez świadczeniodawców dodatkowych środków finansowych z Narodowego Funduszu Zdrowia na świadczenia opieki zdrowotnej udzielane przez pielęgniarki i położne. Przepisy tego rozporządzenia zakładają wzrost miesięcznego wynagrodzenia wraz z pochodnymi w przeliczeniu na etat albo równoważnik etatu pielęgniarki lub położnej w wysokości 1 600,00 zł. Zawarcie porozumienia pomiędzy Ministrem Zdrowia i Narodowym Funduszem Zdrowia a Naczelną Izbą Pielęgniarek i Położnych spowodowało zmianę wskazanego wyżej rozporządzenia oraz wydanie rozporządzenia Ministra Zdrowia z dnia 29 sierpnia 2018 r. w sprawie zmiany rozporządzenia zmieniającego rozporządzenie w sprawie ogólnych warunków umów o udzielanie świadczeń opieki zdrowotnej (Dz. U. poz. 1681). Zgodnie z § 4a tego rozporządzenia „Pielęgniarkom i położnym, wykonującym zawód w ramach jednej z form, o których mowa w art. 19 ust. 1 pkt 1 i 2 ustawy z dnia 15 lipca 2011 r. o zawodach pielęgniarki i położnej (Dz. U. z 2018 r. poz. 123 z późn. zm.), i realizującym świadczenia opieki zdrowotnej, zapewnia się wzrost wynagrodzenia zasadniczego od dnia 1 lipca 2019 r. o kwotę w wysokości nie niższej niż 1200 zł miesięcznie, przy czym od dnia 1 września 2018 r. o kwotę w wysokości nie niższej niż 1100 zł miesięcznie, w przeliczeniu na pełen etat pielęgniarki albo położnej, uwzględniając kwoty, o których mowa w § 4.”. Jednocześnie § 4 ust. 1 rozporządzenia Ministra Zdrowia z dnia 14 października 2015 r. stanowi, iż „W latach 2016 – 2018 świadczeniodawca posiadający umowę o udzielanie świadczeń opieki zdrowotnej, z wyłączeniem umowy o udzielanie świadczeń opieki zdrowotnej w rodzaju podstawowa opieka zdrowotna w zakresie świadczeń, dla których jednostką rozliczeniową jest kapitacyjna stawka roczna, przekazuje w terminie określonym w ust. 2 do dyrektora właściwego oddziału wojewódzkiego Funduszu, (...) informację o liczbie pielęgniarek i położnych wykonujących, u tego świadczeniodawcy, zawód w rozumieniu art. 19 ust. 1 pkt 1 – 3 ustawy z dnia 15 lipca 2011 r. o zawodach pielęgniarki i położnej (Dz. U. z 2014 r. poz. 1435, z późn. zm.), i realizujących świadczenia opieki zdrowotnej oraz



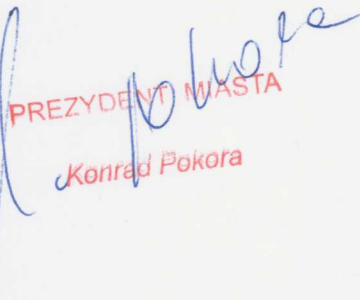
w formie indywidualnej praktyki pielęgniarki i położnej wyłącznie w przedsiębiorstwie podmiotu leczniczego albo indywidualnej specjalistycznej praktyki pielęgniarki i położnej wyłącznie w przedsiębiorstwie podmiotu leczniczego, w przeliczeniu na liczbę etatów albo równoważników etatów, realizujących te świadczenia.”, zaś ust. 6 wskazuje, że „w latach 2016 – 2019 dyrektor właściwego oddziału wojewódzkiego Funduszu jest obowiązany, w przypadku umowy o udzielanie świadczeń opieki zdrowotnej w rodzaju podstawowa opieka zdrowotna w zakresie świadczeń, dla których jednostką rozliczeniową jest kapitacyjna stawka roczna, do uwzględnienia w wysokości kapitacyjnej stawki rocznej od dnia 1 września każdego roku postanowień dotyczących wysokości dodatkowych środków na świadczenia opieki zdrowotnej udzielane przez pielęgniarki i położne w sposób gwarantujący pielęgniarkom podstawowej opieki zdrowotnej, pielęgniarkom i higienistkom szkolnym udzielającym świadczeń w środowisku nauczania i wychowania oraz położnym podstawowej opieki zdrowotnej *średni wzrost miesięcznego wynagrodzenia wraz z pochodnymi* w skali kraju (...)”. Ponadto na podstawie art. 102 ust. 5 pkt 21 i 25 ustawy z dnia 27 sierpnia 2004 r. o świadczeniach opieki zdrowotnej finansowanych ze środków publicznych (Dz. U. z 2017 r. poz. 1938, z późn. zm.) Prezes Narodowego Funduszu Zdrowia wydał zarządzenie nr 81/2018/DSOZ z dnia 14 sierpnia 2018 r. zmieniające niektóre zarządzenia Prezesa Narodowego Funduszu Zdrowia w sprawie określenia warunków zawierania i realizacji umów o udzielanie świadczeń opieki zdrowotnej, w którym nie zostały ujęte zapisy dotyczące podstawowej opieki zdrowotnej. Należy tu wskazać, iż zgodnie z uzasadnieniem do przedmiotowego zarządzenia, jego wydanie wynikało z konieczności dostosowania i ujednolicenia treści umów o udzielanie świadczeń opieki zdrowotnej, w poszczególnych rodzajach świadczeń opieki zdrowotnej, w zakresie stosowania przepisów wydanych przez Ministra Zdrowia na podstawie art. 137 ust 2 ww. ustawy, w szczególności dotyczących przekazania świadczeniodawcom dodatkowych środków dedykowanych na świadczenia opieki zdrowotnej udzielanych przez pielęgniarki i położne.

Mając na uwadze przytoczone wyżej przepisy prawne i wątpliwości co do tego, czy pielęgniarki i położne zatrudnione w podstawowej opiece zdrowotnej powinny otrzymać podwyżkę wynagrodzenia w formie wzrostu wynagrodzenia zasadniczego, Dyrektor SPZPOZ w Zduńskiej Woli podjął decyzję, iż do czasu wyjaśnienia tej sprawy przez Ministerstwo Zdrowia, będzie realizował podwyżki wynagrodzeń pielęgniarek i położnych pracujących w przychodni w formie dodatku do wynagrodzenia.

W wyniku korespondencji pomiędzy Ogólnopolskim Związkiem Zawodowym Pielęgniarek i Położnych a Ministerstwem Zdrowia, w dniu 15 kwietnia 2019 r. na stronie internetowej Ministerstwa Zdrowia opublikowano stanowisko Ministra Zdrowia w zakresie interpretacji przepisów dotyczących podwyżek wynagrodzeń dla pielęgniarek i położnych – pismo z dnia 5 marca 2019 r. znak PP-WPS.0761.1.2019.ZD. Zgodnie z tym stanowiskiem, celem wprowadzenia zapisu § 4a do rozporządzenia Ministra Zdrowia z dnia 14 października 2015 r. zmieniającego rozporządzenie w sprawie ogólnych warunków umów o udzielanie świadczeń opieki zdrowotnej (Dz. U. poz. 1628 z późn. zm.) było „bez wątpienia zastąpienie pozbawionych cech trwałości dodatków do wynagrodzeń wzrostem wynagrodzenia zasadniczego”. Stanowisko to zostało potwierdzone w korespondencji pomiędzy pielęgniarkami i położnymi SPZPOZ w Zduńskiej Woli a Ministerstwem Zdrowia – w piśmie z dnia 10 września 2019 r. znak PPWA.0213.42.2019.MP wskazano, iż „Pielęgniarki i położne udzielające świadczeń w podstawowej opiece zdrowotnej są objęte wzrostem wynagrodzenia zasadniczego, stosownie do § 4a rozporządzenia Ministra Zdrowia z dnia 29 sierpnia 2018 r. w sprawie zmiany rozporządzenia zmieniającego rozporządzenie w sprawie ogólnych warunków umów o udzielanie świadczeń opieki zdrowotnej (Dz. U. poz. 1681)”. Na podstawie powyższych wyjaśnień ze strony Ministerstwa Zdrowia, Dyrektor Samodzielnego Publicznego Zakładu Podstawowej Opieki Zdrowotnej w Zduńskiej Woli dokonał od miesiąca października 2019 r. zmian umów o pracę pielęgniarek i położnych pracujących w przychodni w zakresie podniesienia wynagrodzenia zasadniczego o wskazane w przepisach prawnych kwoty.

Poniżej przedstawiam zestawienie średniego wynagrodzenia brutto pielęgniarek zatrudnionych w SPZPOZ w Zduńskiej Woli w podziale na średnią wartość wynagrodzenia zasadniczego brutto oraz średnią wartość dodatku do wynagrodzenia brutto w poszczególnych miesiącach za okres od września 2018 roku do września 2019 roku.

	średnia wartość wynagrodzenia zasadniczego brutto	średnia wartość dodatku do wynagrodzenia brutto	średnia wartość wynagrodzenia brutto łącznie
wrzesień 2018	3 284,77	1 575,00	4 859,77
październik 2018	3 282,95	1 507,50	4 790,45
listopad 2018	3 290,45	1 677,00	4 967,45
grudzień 2018	3 295,45	1 677,00	4 972,45
styczeń 2019	3 285,45	1 677,00	4 962,40
luty 2019	3 303,52	1 670,00	4 973,52
marzec 2019	3 407,53	1 799,45	5 206,98
kwiecień 2019	3 320,03	1 700,30	4 788,83
maj 2019	3 312,53	1 706,25	5 014,78
czerwiec 2019	3 314,75	1 706,25	4 901,00
lipiec 2019	3 379,22	1 803,00	5 182,22
sierpień 2019	3 485,20	2 382,27	5 867,47
wrzesień 2019	3 373,68	2 325,53	5 699,21

  
 PREZYDENT MIASTA  
 Konrad Pokora

Z up. PREZYDENTA MIASTA

  
 Karolina Klimkowska  
 DYREKTOR BIURA AUDYTU I KONTROLI

SEKRETARZ MIASTA 98-220 ZDUŃSKA WOLA, UL. STEFANA ŻŁOTNICKIEGO 12  
 SEKRETARIAT +48 43 825 02 01  
 CENTRALA +48 43 825 02 00  
 FAX +48 43 825 02 02

  
 Izabela Dobrowolska

WWW.ZDUNSKAWOLA.PL  
 WWW.BIP.ZDUNSKAWOLA.PL  
 E-MAIL: URZAD\_MIASTA@ZDUNSKAWOLA.PL