



Pan

Łukasz Goldman

Radny Rady Miasta Zduńska Wola

Nasz znak: RM.0003.147.2019

Data: 13 grudnia 2019 r.

Dotyczy: wniosku międzysesyjnego radnego Rady Miasta Zduńska Wola złożonego w dniu 29 listopada 2019 r.

Odpowiadając na wniosek międzysesyjny Pana radnego złożony w dniu 29 listopada 2019 r. w sprawie cyt. „podania pełnego wynagrodzenia prezesa MPWiK i kosztów ogólnych Zarządu. Dotyczy okresu obecnej kadencji – obecnego Zarządu. Całość kosztów proszę przedstawić w rozbiciu na składniki: 1-płaca zasadnicza, 2-premie, 3-deputaty, 4-inne składniki itp.” informuję, iż zasady kształtowania wynagrodzeń Członków Zarządu Miejskiego Przedsiębiorstwa Wodociągów i Kanalizacji w Zduńskiej Woli Spółka z ograniczoną odpowiedzialnością określa uchwała nr 15/09/19 Zgromadzenia Wspólników Miejskiego Przedsiębiorstwa Wodociągów i Kanalizacji w Zduńskiej Woli Spółka z ograniczoną odpowiedzialnością z dnia 23 września 2019 r. w sprawie zasad kształtowania wynagrodzeń Członków Zarządu Miejskiego Przedsiębiorstwa Wodociągów i Kanalizacji w Zduńskiej Woli Spółka z ograniczoną odpowiedzialnością.

Wynagrodzenie całkowite Członka Zarządu spółki składa się z części stałej, stanowiącej wynagrodzenie miesięczne podstawowe, określonej kwotowo oraz części zmiennej, stanowiącej wynagrodzenie uzupełniające za rok obrotowy spółki.

Miesięczne wynagrodzenie stałe dla Członka Zarządu spółki wynosi 11.200,00 złotych (słownie: jedenaście tysięcy dwieście złotych 00/100) brutto miesięcznie, natomiast dla Członka Zarządu spółki pełniącego funkcję Prezesa Zarządu spółki wynosi 12.600,00 zł (słownie: dwanaście tysięcy sześćset złotych 00/100) brutto miesięcznie.

Wynagrodzenie zmienne uzależnione jest od poziomu realizacji celów zarządczych i nie może przekroczyć 10% wynagrodzenia stałego Członka Zarządu spółki w poprzednim roku obrotowym. Wysokość wynagrodzenia zmiennego Członka Zarządu spółki, uzależniona jest od poziomu realizacji celów zarządczych uwzględniających specyfikę spółki, które stanowią:

- 1) osiągnięcie przez spółkę dodatniego wyniku finansowego; waga celu 20% dla ustalania wynagrodzenia zmiennego; kryterium rozliczenia na podstawie sprawozdania finansowego za poprzedni rok obrotowy;

- 2) realizacja zadań inwestycyjnych i remontowych istotnych dla realizacji zadań spółki, w szczególności budowa nowych przyłączy, poprawa stanu infrastruktury technicznej, zmniejszenie ilości awarii, skrócenie czasu usuwania awarii; waga celu 20% dla ustalania wynagrodzenia zmiennego; kryterium rozliczenia na podstawie sprawozdania Zarządu Spółki za poprzedni rok obrotowy;
- 3) uzyskanie dodatkowych źródeł dochodu lub finansowania poza wkładami kapitałowymi Wspólnika spółki; waga celu 20% dla ustalania wynagrodzenia zmiennego; kryterium rozliczenia na podstawie planu finansowo-technicznego spółki na dany rok oraz sprawozdania finansowego za ten rok;
- 4) realizacja inwestycji CRS Relaks zgodnie z przyjętym harmonogramem rzeczowo-finansowym; waga celu 20% dla ustalenia wynagrodzenia zmiennego; kryterium rozliczenia na podstawie sprawozdania Zarządu za poprzedni rok obrotowy;
- 5) osiągnięcie albo wzrost wielkości sprzedaży; waga celu 10% dla ustalania wynagrodzenia zmiennego; kryterium rozliczenia na podstawie sprawozdania finansowego za poprzedni rok obrotowy;
- 6) osiągnięcie lub zmiana określonych wskaźników, w szczególności rentowności (rentowność netto sprzedaży, rentowność kapitału własnego, rentowność majątku) oraz płynności finansowej (wskaźnik płynności bieżącej, wskaźnik płynności szybkiej); waga celu 10% dla ustalenia wynagrodzenia zmiennego; kryterium rozliczenia na podstawie sprawozdania finansowego za poprzedni rok obrotowy.

Obecnym Członkom Zarządu dotychczas było wypłacane jedynie wynagrodzenie stałe bowiem zgodnie z przywołaną uchwałą Zgromadzenia Wspólników wynagrodzenie zmienne może zostać wypłacone po zatwierdzeniu sprawozdania Zarządu Spółki z działalności oraz sprawozdania finansowego spółki za poprzedni rok obrotowy i udzieleniu Członkowi Zarządu spółki absolutorium z wykonania przez niego obowiązków. Warunkiem dla wypłaty wynagrodzenia zmiennego jest również podjęcie stosownej uchwały przez Radę Nadzorczą spółki w sprawie realizacji przez Członka Zarządu spółki ww. celów zarządczych i określenia należnej kwoty wynagrodzenia zmiennego.

Z poważaniem

PREZYDENT MIASTA
Konrad Pokora
Konrad Pokora

SEKRETARZ MIASTA
Izabela Duszewska
Izabela Duszewska

INSPEKTOR
Przemysław Holewski
Przemysław Holewski

98-220 ZDUŃSKA WOLA, UL. STEFANA ŻŁOTNICKIEGO 12
SEKRETARIAT +48 43 825 02 01
CENTRALA +48 43 825 02 00
FAX +48 43 825 02 02

WWW.ZDUNSKAWOLA.PL
WWW.BIP.ZDUNSKAWOLA.PL
E-MAIL: URZAD_MIASTA@ZDUNSKAWOLA.PL