

**PREZYDENT MIASTA ZDUŃSKA WOLA**  
ogłasza nabór na wolne stanowisko urzędnicze:  
**Inspektor w Biurze Strategii i Rozwoju Miasta**  
**w Urzędzie Miasta Zduńska Wola**  
(Numer ewidencyjny naboru: ZK.2110.12.2022)

I. Nazwa i adres jednostki: **Urząd Miasta Zduńska Wola, ul. Stefana Żłotnickiego 12, 98-220 Zduńska Wola**

II. Określenie stanowiska: **Inspektor**

Liczba wolnych stanowisk urzędniczych: **1**

Wymiar czasu pracy: **pełny etat**

Określenie wymagań związanych ze stanowiskiem:

**1. Wymagania niezbędne:**

- 1) obywatelstwo polskie lub spełnienie wymagań określonych w art. 11 ust. 2 i 3 ustawy z dnia 21 listopada 2008 r. o pracownikach samorządowych (Dz. U. z 2022 r. poz. 530);
- 2) wykształcenie wyższe;
- 3) co najmniej 5 lat stażu pracy, w tym co najmniej 3 lata doświadczenia w administracji publicznej (samorządowej lub rządowej);
- 4) pełna zdolność do czynności prawnych oraz korzystanie z pełni praw publicznych;
- 5) brak skazania prawomocnym wyrokiem sądu za umyślne przestępstwo ścigane z oskarżenia publicznego lub umyślne przestępstwo skarbowe;
- 6) nieposzlakowana opinia.

**2. Wymagania dodatkowe:**

- 1) znajomość regulacji prawnych w szczególności z zakresu: ustawy o samorządzie gminnym, ustawy o pracownikach samorządowych, ustawy – Kodeks postępowania administracyjnego, ustawy o dostępie do informacji publicznej, ustawy o ochronie danych osobowych, rozporządzenia Parlamentu Europejskiego i Rady (UE) 2016/679 z dnia 27 kwietnia 2016 r. w sprawie ochrony osób fizycznych w związku z przetwarzaniem danych osobowych i w sprawie swobodnego przepływu takich danych oraz uchylenia dyrektywy 95/46/WE (ogólne rozporządzenie o ochronie danych), ustawy – Prawo zamówień publicznych, ustawy o działalności pożytku publicznego i o wolontariacie, ustawy o finansach publicznych, ustawy o odpowiedzialności za naruszenie dyscypliny finansów publicznych;
- 2) predyspozycje osobowościowe: umiejętność pracy w zespole, unikanie sytuacji konfliktowych, odpowiedzialność, dyspozycyjność, umiejętność pracy pod presją czasu, systematyczność, rzetelność i terminowość w prowadzeniu spraw wynikających z zakresu obowiązków służbowych, uprawnień i odpowiedzialności, umiejętność analitycznego myślenia, interpretacji i stosowania przepisów prawa oraz procedur wewnętrznych obowiązujących w Urzędzie, kultura osobista i cierpliwość w kontakcie z interesantem, umiejętności werbalne polegające na słuchaniu i czytelnym, zrozumiałym komunikowaniu się;
- 3) biegła obsługa komputera, urządzeń biurowych (drukarka, kserokopiarka, niszczarka) oraz biurowych programów komputerowych, w tym: edytora tekstów, arkusza kalkulacyjnego, Internetu i poczty elektronicznej;
- 4) umiejętność tworzenia i redagowania tekstów informacyjnych, artykułów prasowych;
- 5) znajomość języka angielskiego na poziomie komunikatywnym.

### III. Zakres zadań wykonywanych na stanowisku, w tym m.in.:

- 1) przygotowywanie materiałów promocyjnych Miasta;
- 2) przygotowywanie publikacji o Mieście oraz promujących działalność organów Miasta, Urzędu, jednostek organizacyjnych i jednostek pomocniczych;
- 3) sporządzanie i upowszechnianie materiałów kreujących pozytywny wizerunek Miasta, w tym obejmowanie promocją oferty inwestycyjnej Miasta przy współudziale właściwych biur;
- 4) współpraca przy przygotowywaniu i aktualizowaniu uchwalonych strategicznych dokumentów rozwojowych Miasta;
- 5) współpraca w zakresie przygotowywania rocznych raportów o stanie Miasta;
- 6) współpraca w zakresie prowadzenia spraw budżetu obywatelskiego, aktualizacji dokumentacji i przygotowywania aktów prawnych;
- 7) komunikacja społeczna i współpraca z mieszkańcami, w tym organizowanie konsultacji społecznych i spotkań mieszkańców z urzędnikami;
- 8) współpraca z innymi pracownikami biura w organizowaniu obchodów świąt i uroczystości państwowych oraz miejskich, a także współdziałanie w tym zakresie z innymi biurami i jednostkami organizacyjnymi;
- 9) współpraca z innymi pracownikami biura w organizowaniu imprez, targów i wszelkich przedsięwzięć promujących Miasto;
- 10) współpraca z organizacjami pozarządowymi i innymi podmiotami pożytku publicznego w zakresie realizacji zadań Miasta wynikających z zapisów ustawy o działalności pożytku publicznego i o wolontariacie. Pomoc w koordynowaniu realizowanych przez komórki organizacyjne zadań Miasta wynikających z ustawy o działalności pożytku publicznego i o wolontariacie;
- 11) współpraca z pracownikiem prowadzącym sprawy związane z bieżącym funkcjonowaniem Inkubatora Inicjatyw Społecznych, w tym w zakresie koordynowania umów zawieranych w ramach działalności Inkubatora;
- 12) prowadzenie spraw związanych z realizacją budżetu Miasta w zakresie powierzonych zadań;
- 13) przygotowywanie projektów aktów prawnych (uchwały, zarządzenia), a także odpowiedzi na interpelacje, zapytania i wnioski radnych Rady Miasta oraz wnioski mieszkańców złożone w ramach wniosków obywatelskich;
- 14) wprowadzanie faktur, rachunków i innych dokumentów w programie EUROBUDŻET;
- 15) ewidencjonowanie dokumentów w programie EZD.

### IV. Warunki pracy na stanowisku:

- 1) praca od poniedziałku do piątku w godzinach 7:30 do 15:30, możliwość wprowadzenia pracy w równoważnym systemie czasu pracy zgodnie z harmonogramem ustalonym przez Dyrektora Biura;
- 2) praca siedząca, przy komputerze, w budynku:
  - a) Urzędu Miasta, w pokoju na parterze (budynek nieprzystosowany dla osób niepełnosprawnych brak windy);
  - b) Inkubatora Inicjatyw Społecznych przy ul. Łaskiej 38 w pokoju na parterze i na piętrze (budynek przystosowany dla osób niepełnosprawnych, wyposażony w platformę schodową);
- 3) pomieszczenia przeznaczone dla stanowiska spełniają wymogi określone przepisami bezpieczeństwa i higieny pracy;
- 4) stanowisko związane z przemieszczaniem się w budynku Urzędu Miasta i poza nim, budynki Urzędu Miasta nie są wyposażone w windy.

V. Wymagane dokumenty aplikacyjne (poz. 2, 5, 6, 7, 8 i 9 do pobrania w Biuletynie Informacji Publicznej Urzędu Miasta Zduńska Wola [www.bip.zdunskawola.pl](http://www.bip.zdunskawola.pl); zakładka ogłoszenia → oferty pracy → dokumenty do pobrania dla osób ubiegających się o zatrudnienie na stanowiska urzędnicze):

- 1) własnoręcznie podpisany list motywacyjny;
  - 2) własnoręcznie podpisany kwestionariusz osobowy dla osoby ubiegającej się o zatrudnienie;
  - 3) kopie dokumentów potwierdzających posiadane wykształcenie;
  - 4) kopie dokumentów potwierdzających staż pracy (świadczenia pracy) lub oryginał zaświadczenia o zatrudnieniu w przypadku osoby obecnie zatrudnionej;
  - 5) oświadczenie o posiadanym obywatelstwie;
  - 6) oświadczenie kandydata o posiadaniu pełnej zdolności do czynności prawnych oraz korzystaniu z pełni praw publicznych;
  - 7) oświadczenie kandydata, że nie był skazany prawomocnym wyrokiem sądu za umyślne przestępstwo ścigane z oskarżenia publicznego lub umyślne przestępstwo skarbowe;
  - 8) oświadczenie o nieposzlakowanej opinii;
  - 9) oświadczenie kandydata o wyrażeniu zgody na przetwarzanie danych osobowych, o których mowa w art. 9 ust. 1 RODO zawartych w dokumentach aplikacyjnych dla potrzeb niezbędnych do realizacji procesu naboru;
  - 10) w przypadku, gdy kandydatem jest osoba niepełnosprawna – kopie dokumentów potwierdzających niepełnosprawność;
  - 11) kopia dokumentu poświadczającego znajomość języka polskiego <sup>1</sup>.
- <sup>1</sup> dotyczy obywateli Unii Europejskiej oraz obywateli innych państw, którym na podstawie umów międzynarodowych lub przepisów prawa wspólnotowego przysługuje prawo do podjęcia zatrudnienia na terytorium Rzeczypospolitej Polskiej.

VI. Określenie terminu i miejsca składania dokumentów aplikacyjnych:

- 1) dokumenty aplikacyjne należy złożyć osobiście w Kancelarii Urzędu Miasta Zduńska Wola ul. Stefana Żłotnickiego 12, 98-220 Zduńska Wola (budynek nr 2 Urzędu Miasta, wejście od strony kościoła) lub za pośrednictwem operatora pocztowego, w zamkniętej kopercie z dopiskiem: „Nabór na stanowisko Inspektor w Biurze Strategii i Rozwoju Miasta w Urzędzie Miasta Zduńska Wola numer ewidencyjny naboru: ZK.2110.12.2022” **do dnia 24.10.2022 r. do godziny 17:00**;
- 2) dokumenty aplikacyjne, które wpłyną po terminie nie będą rozpatrywane (decyduje data i godzina wpływu do Urzędu Miasta);

VII. Dodatkowe informacje:

- 1) **proszę o zapoznanie się z informacją dla osób ubiegających się o zatrudnienie** znajdującą się w Biuletynie Informacji Publicznej Urzędu Miasta Zduńska Wola [www.bip.zdunskawola.pl](http://www.bip.zdunskawola.pl); zakładka ogłoszenia → oferty pracy;
- 2) kandydat wyłoniony w drodze naboru przed zawarciem umowy o pracę zobowiązany jest przedłożyć zaświadczenie o niekaralności;
- 3) kandydat wyłoniony w drodze naboru, przed zawarciem umowy o pracę, zostanie skierowany na badania wstępne;
- 4) wskaźnik zatrudnienia osób niepełnosprawnych, w rozumieniu przepisów o rehabilitacji zawodowej i społecznej oraz zatrudnieniu osób niepełnosprawnych w miesiącu poprzedzającym opublikowane ogłoszenie jest niższy niż 6%.

## VIII. Informacja administratora danych osobowych:

Zgodnie z art. 13 ust. 1 i 2 rozporządzenia Parlamentu Europejskiego i Rady (UE) 2016/679 z dnia 27 kwietnia 2016 r. w sprawie ochrony osób fizycznych w związku z przetwarzaniem danych osobowych i w sprawie swobodnego przepływu takich danych oraz uchylenia dyrektywy 95/46/WE (ogólne rozporządzenie o ochronie danych), zwane dalej RODO, uprzejmie informujemy, że:

1. Administratorem danych osobowych jest Prezydent Miasta Zduńska Wola z siedzibą w Zduńskiej Woli przy ul. Stefana Żłotnickiego 12,  
tel.: 43 825 02 00  
fax.: 43 825 02 02  
e-mail: [urząd\\_miasta@zdunskawola.pl](mailto:urząd_miasta@zdunskawola.pl)
2. Administrator wyznaczył inspektora ochrony danych, z którym może się Pani/Pan skontaktować poprzez e-mail [iod@zdunskawola.pl](mailto:iod@zdunskawola.pl) bądź telefonicznie 43 825 02 82.  
Z inspektorem ochrony danych można się kontaktować we wszystkich sprawach dotyczących przetwarzania danych osobowych przez Urząd Miasta Zduńska Wola oraz korzystania z praw związanych z przetwarzaniem danych.
3. Państwa dane osobowe w zakresie wskazanym w przepisach ustawy z dnia 26 czerwca 1974 r. Kodeks pracy, rozporządzenia Ministra Rodziny, Pracy i Polityki Społecznej z dnia 10 grudnia 2018 r. w sprawie dokumentacji pracowniczej, ustawy z dnia 21 listopada 2008 r. o pracownikach samorządowych oraz będą przetwarzane w celu przeprowadzenia naboru na podstawie art. 6 ust. 1 lit. b i c rozporządzenia Parlamentu Europejskiego i Rady (UE) 2016/679 z dnia 27 kwietnia 2016 r. w sprawie ochrony osób fizycznych w związku z przetwarzaniem danych osobowych i w sprawie swobodnego przepływu takich danych oraz uchylenia dyrektywy 95/46/WE (ogólne rozporządzenie o ochronie danych). Zgodnie z art. 6 ust. 1 lit a podanie innych danych w zakresie nieokreślonym przepisami prawa, zostanie potraktowane jako zgoda na przetwarzanie danych osobowych. Wyrażenie zgody w tym przypadku jest dobrowolne, a zgodę tak wyrażoną można odwołać w dowolnym czasie. Jeżeli w dokumentach aplikacyjnych zawarte są dane, o których mowa w art. 9 ust. 1 RODO konieczna będzie Państwa wyraźna zgoda na ich przetwarzanie, która może zostać odwołana w dowolnym czasie.
4. Dane osobowe mogą być udostępniane innym podmiotom uprawnionym do ich otrzymania na podstawie obowiązujących przepisów prawa, tj. organom administracji publicznej lub podmiotom działającym na zlecenie organów administracji publicznej w zakresie obowiązujących przepisów lub innym podmiotom przetwarzającym dane na podstawie umów powierzenia, a ponadto odbiorcom danych w rozumieniu przepisów o ochronie danych osobowych, tj. podmiotom świadczącym usługi pocztowe, usługi informatyczne i inne. Dane osobowe nie będą przekazywane do państw trzecich, na podstawie szczególnych regulacji prawnych, w tym umów międzynarodowych.
5. Dane osobowe będą przetwarzane, w tym przechowywane, zgodnie z przepisami ustawy z dnia 14 lipca 1983 r. o narodowym zasobie archiwalnym i archiwach, tj. przez okres 5 lat, a w przypadku przetwarzania danych na podstawie wyrażonej zgody, przez okres niezbędny do realizacji wskazanego celu bądź do cofnięcia zgody na przetwarzanie danych osobowych w dowolnym momencie bez wpływu na zgodność z prawem przetwarzania, którego dokonano na podstawie zgody przed jej cofnięciem. W przypadku toczących się postępowań wyżej wymieniony okres może zostać przedłużony.
6. W związku z przetwarzaniem danych osobowych, na podstawie przepisów prawa, posiada Pani/Pan prawo do:
  - 1) dostępu do treści swoich danych, na podstawie art. 15 RODO;
  - 2) sprostowania danych, na podstawie art. 16 RODO;
  - 3) ograniczenia przetwarzania na podstawie art. 18 RODO.Ponadto w przypadku przetwarzania danych na podstawie wyrażonej zgody, posiada Pani/Pan także prawo do:
  - 1) usunięcia danych, na podstawie art. 17 RODO;
  - 2) wniesienia sprzeciwu, na podstawie art. 21 RODO.
7. W przypadku, w którym przetwarzanie danych odbywa się na podstawie wyrażonej zgody, przysługuje Pani/Panu prawo do jej cofnięcia, w dowolnym momencie, w formie, w jakiej została ona wyrażona. Wycofanie zgody nie wpływa na zgodność z prawem przetwarzania, którego dokonano na podstawie zgody przed jej wycofaniem.

8. Ma Pani/Pan prawo wniesienia skargi do organu nadzorczego – Prezesa Urzędu Ochrony Danych Osobowych, gdy uzna Pani/Pan, iż przetwarzanie danych osobowych narusza przepisy o ochronie danych osobowych.
9. Gdy podanie danych osobowych wynika z przepisów prawa, jest Pani/Pan zobowiązana(y) do ich podania. Konsekwencją niepodania danych osobowych będzie nierozpoznanie sprawy.  
Podanie przez Państwa danych osobowych w zakresie wynikającym z art. 22<sup>1</sup> Kodeksu pracy jest niezbędne, aby uczestniczyć w naborze. Podanie przez Państwa innych danych jest dobrowolne.
10. Dane nie będą przetwarzane w sposób zautomatyzowany, w tym również w formie profilowania.

Zduńska Wola, dnia 14.10.2022 r.